

2019-2020 District Goals



Distrikt: District 114 M
CONSTITUTIONAL AREA: Europe

TRAINING FÜR CLUBAMTSTRÄGER

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 60 % der antretenden Clubamtsträger das Training für Clubamtsträger abschließen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Clubamtsträger versteht.

Ich werde dem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Clubamtsträger in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Clubamtsträger unterstützen und fördern.

TRAINING FÜR REGION UND ZONE CHAIRPERSONS

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 60 % der antretenden Region und Zone Chairpersons das Training für Region und Zone Chairpersons abschließen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Region und Zone Chairpersons versteht.

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Region und Zone Chairpersons in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Region und Zone Chairpersons unterstützen und fördern.

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, finanzielle Unterstützung für Führungskräfteentwicklung zu beantragen, um die Kosten für das Training für Zone Chairpersons zu kompensieren.

LERNMÖGLICHKEITEN FÜR JEDEN LION

Seminare für Lions-Führungskräfte

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird der Distrikt 100 qualifizierte Kandidaten für lokale und von Lions Clubs International gesponserte Seminare in unserem Gebiet auswählen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben bei der Ermittlung qualifizierter Kandidaten für die Seminare versteht.

EINLADEN ZUR ERWEITERUNG UNSERES WIRKUNGSBEREICHS

| | FY New Members |
|------------|----------------|
| 1. Quartal | 30 |
| 2. Quartal | 30 |
| 3. Quartal | 30 |
| 4. Quartal | 30 |

Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals insgesamt 120 neue Mitglieder aufnehmen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird 100 neue Lions unter 40 Jahren aufnehmen.

Mein Distrikt wird mindestens 5 Veranstaltung(en) für Mitgliedschaftswachstum organisieren.

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Leitfaden „Fragen Sie einfach!“, Leitfaden für Clubbeauftragte für Mitgliedschaft mit Ideen zur Aufnahme neuer Mitglieder, Analyse von Gemeinschaftsbedürfnissen, Zuschuss für Mitgliedschaftsentwicklung).

GRÜNDUNG NEUER CLUBS

| | Neue Clubs | Gründungsmitglieder |
|------------|------------|---------------------|
| 1. Quartal | 0 | 0 |
| 2. Quartal | 0 | 0 |
| 3. Quartal | 0 | 0 |
| 4. Quartal | 0 | 0 |

**Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals 0 neue Clubs.
mit mindestens 0 Gründungsmitgliedern gründen.**

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird einen Workshop zur Gründung neuer Clubs veranstalten.

Mein Distrikt wird 1 Leo Clubs gründen.

Mein Distrikt wird 1 Club(s) an wien, Graz Universitäten gründen.

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Zuschüsse für Mitgliedschaftsentwicklung Leitfaden zur Gründung neuer Clubs, Leitfaden „Fragen Sie einfach!“).

MITGLIEDERERHALTUNG

| | Anzahl der Austritte |
|------------|----------------------|
| 1. Quartal | 20 |
| 2. Quartal | 10 |
| 3. Quartal | 10 |
| 4. Quartal | 10 |

Die Mitgliederaustritte im Distrikt werden bis zum Ende des 4. Quartals keine 50 Mitglieder überschreiten.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird ehemalige Mitglieder befragen, um besser zu verstehen und zu evaluieren, wie die Zufriedenheit der Mitglieder verbessert werden kann.

NETTOWACHSTUMSZIEL

| | | | | | | |
|----------------|---|--------------------|---|-------------------|---|--------------------|
| 120 | + | 0 | - | 50 | = | 70 |
| FY New Members | + | FY Charter Members | - | FY Retention Goal | = | NETTOWACHSTUMSZIEL |

UNTERSTÜTZTE MENSCHEN

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 30000 Menschen helfen.

Handlungsschritte:

Ich werde Clubs in meinem Distrikt dazu anregen, an ihren Hilfsprojekten zusammenzuarbeiten, um die Auswirkungen in ihrer Gemeinschaft zu maximieren

HILFSPROJEKTE

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 4500 Hilfsprojekte durchführen.

Handlungsschritte:

Ich werde Clubs in meinem Distrikt über unsere globalen Anliegen informieren .

MELDUNG VON HILFSPROJEKTEN

Im Jahr 2019/2020 werden 50% der Clubs in meinem Distrikt ihre Hilfsprojekte über MyLion-Web oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden ein Training für die Berichterstattung auf MyLion -Web organisieren und den Teilnehmern das Dokument „Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist“ zur Verfügung stellen .

BETEILIGUNG

Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2019/2020 werden 90% der Lions in meinem Distrikt die Auswirkungen unserer Stiftung verstehen und ihre Unterstützung mit einer Spende an LCIF demonstrieren.

Handlungsschritte:

Ich werde meinen LCIF-Distriktkoordinator unterstützen, Lions über LCIF zu informieren und die Beteiligung von Lions an der Campaign 100: LCIF Empowering Service zu maximieren.

Mein Distrikt wird Mitglieder, die jede Woche 2 USD für die Campaign 100: LCIF Empowering Service spenden, unterstützen.

SPENDENSAMMLUNG

Während des Geschäftsjahres 2019/2020 werde ich mit unserem LCIF-Distriktkoordinator zusammenarbeiten, um 60000.00 USD an Spenden zur Unterstützung der Campaign 100: LCIF Empowering Service zu sammeln.

Handlungsschritte:

UNTERSTÜTZUNG

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 50% der Clubs im Distrikt ihre Hilfsprojekte über die Web-Version von MyLion oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Ich werde für alle meinem Distrikt gewährten Zuschüsse sicherstellen, dass 100% der Projektberichte rechtzeitig bei LCIF eingereicht werden, um zukünftige Zuschüsse erhalten zu können.